



Offre d'emploi Post-Doctorat 24 mois

- Intitulé du projet de recherche : « *Heul'eau ça monte* » : **Transcender l'Expérience Immédiate pour dépasser la Distance Psychologique au Changement Climatique et agir**
- Acronyme : TraDiPsyClim
- Laboratoire : Laboratoire de psychologie Caen Normandie (LPCN, EA 7452)
- Source de Financement : Région Normandie (RIN Recherche 2022)
- Données relatives au poste : **CDD, 100%. Début du contrat : 01/11/2022. Fin de contrat : 31.10.2024**
- Salaire : **2.913,75€ brut mensuel**
- Localisation : Université de Caen Normandie - Esplanade de la Paix, 14032 CAEN

Description du projet de recherche

Contexte et objectifs

La plupart des campagnes de sensibilisation au changement climatique (CC) s'appuient sur des messages destinés à réduire la distance psychologique au CC (e.g., "vite, ça chauffe", ADEME) afin de favoriser les comportements pro-environnementaux (CPE). Mais cette stratégie est-elle efficace ? Après une décennie de travaux, les résultats s'avèrent peu homogènes et montrent le rôle crucial des variables modératrices sur l'efficacité de la proximation du CC. Bien que les recherches récentes attestent du rôle modérateur des caractéristiques individuelles, il n'est pas modélisé clairement à ce jour pourquoi proximer le changement climatique n'est pas efficace auprès de tout.e.s pour encourager les CPE. Le projet de recherche TraDiPsyClim propose d'approfondir et d'améliorer l'efficacité des messages de proximation du CC en étudiant le rôle spécifique de la propension des individus à transcender l'expérience immédiate (TEI).

Hypothèses & méthodologie

Le changement climatique, de par ses caractéristiques, aurait tendance à être considéré comme psychologiquement distant. L'hypothèse principale du projet est que cette distance ne serait plus un obstacle à la mise en place de CPE lorsque les personnes possèdent une forte (vs faible) capacité à transcender l'expérience immédiate et donc à franchir cette distance. Nous proposons une vision générale et intégrative de cette capacité, qui sera mesurée à l'aide de 3 construits psychologiques : la propension à i) considérer l'expérience des autres (perspective taking), ii) expérimenter des émotions décentrées du soi (self-transcendence emotions), iii) anticiper les conséquences futures de ses comportements présents (Consideration of Future Consequences). Le programme expérimental comprendra quatre études, organisées en trois étapes permettant chacune de répondre à un objectif spécifique. L'étape 1 vise à déterminer les interrelations entre les construits psychologiques cités ci-dessus afin de mieux appréhender la propension des individus à TEI. L'étape 2 consiste à tester l'effet modérateur de ces construits sur l'efficacité des messages présentant un événement climatique (i.e. la montée des eaux) comme proche ou lointain sur l'adoption de CPE. Une étude corrélacionnelle de grande envergure (N = 600) nous permettra d'atteindre ces deux premiers objectifs. Enfin, l'étape 3 consistera à induire expérimentalement les 3 construits psychologiques cités ci-dessus lors de trois études indépendantes (N/étude = 200) pour démontrer leurs effets sur l'adoption d'attitudes et comportements pro-environnementaux après la manipulation de la distance psychologique au CC. Un schéma du programme scientifique se trouve en fin de ce document



Description de la mission

Le-la post-doctorant-e aura pour mission le co-pilotage des trois volets du projet, prendre totale-ment en charge le recueil et le traitement des données, la rédaction des rapports intermédiaires et finaux, la valorisation des résultats par la rédaction d'articles scientifiques et par la participation à des colloques inter-nationaux.

Activités principales

- Assurer la coordination du programme expérimental, c'est-à-dire i) prendre en charge la conceptualisation, construction et le pré-test du matériel expérimental des 4 études, ii) assurer la coordination des personnes qui participent au recueil de données, cad le travail de l'ingénieur d'études (CDD 3 mois sur le projet pour l'étape 3), les tâches ponctuelles des vacataires et des stagiaires de Master 1 ; iii) veiller au bon déroulement des études en laboratoire ou à distance, iv) participer aux passations des 3 études expérimentales
- Organiser et prendre en charge le traitement des données, c'est à dire l'analyse des résultats dans sa totalité
- Contribution à la valorisation/diffusion des résultats : présentation & synthèse des résultats obtenus (rapports scientifiques intermédiaires et rapport final ; réunion en interne) & rédaction d'articles scientifiques
- Participer à la conception des livrables attendus par la région

Compétences spécifiques attendues

- Dans la réalisation d'une revue de questions scientifique liée aux déterminants cognitifs et émotionnels des comportements liés au changement climatique.
- Dans le montage de protocole de recherche en psychologie
- Dans l'analyse des données, notamment une maîtrise des modèles linéaires généraux (une connaissance des modèles d'équations structurales est un plus).
- Dans la rédaction et la publication de rapports scientifiques et d'articles
- Dans le travail en équipe et la conduite de réunion.

Toute expérience antérieure nécessitant ces compétences dans le domaine du changement climatique sera valorisée. Elle peut avoir porté aussi bien sur l'étude des processus cognitifs, motivationnels & émotionnels des comportements écocitoyens que sur l'élaboration de dispositifs permettant de promouvoir la mise en place de pratiques durables et responsables.

Profil souhaité

- Le (la) candidat(e) devra avoir un doctorat en psychologie sociale (ou psychologie cognitive)
- Il/elle devra avoir une très bonne maîtrise orale et écrite de la langue anglaise (l'écriture d'article et la communication orale des résultats ne se fera qu'en anglais)
- Il/elle devra maîtriser les traitements statistiques susnommés (modèles linéaires généraux, SEM)
- Il/elle devra maîtriser les logiciels d'analyse de données (cf. R ou à minima SPSS & JAMOVI/JASP)
- Il/elle devra être utilisateur/trice des plateformes d'enquêtes et d'expérimentation (Qualtrics, ou à minima Limesurvey)



Lieu d'exercice

Au Laboratoire de psychologie Caen Normandie (LPCN) situé à l'Université de Caen Normandie - Esplanade de la Paix, 14032 CAEN

Modalités de candidature

La date limite des candidatures est fixée au 9 Septembre.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à constituer un dossier comprenant :

- Un curriculum vitae
- Une lettre de motivation (1 page max)
- Une copie du diplôme requis
- Les lettres de recommandation sont optionnelles mais bienvenues

Ce dossier est à transmettre à Cécile Sénémeaud cecile.senemeaud@unicaen.fr & Magali Clobert magali.clobert@unicaen.fr

Les candidats retenus suite à la sélection des dossiers seront conviés à un entretien (en visio) le 19 ou 22 Septembre 2022.

salaires

2.913,75€ brut mensuel

contact

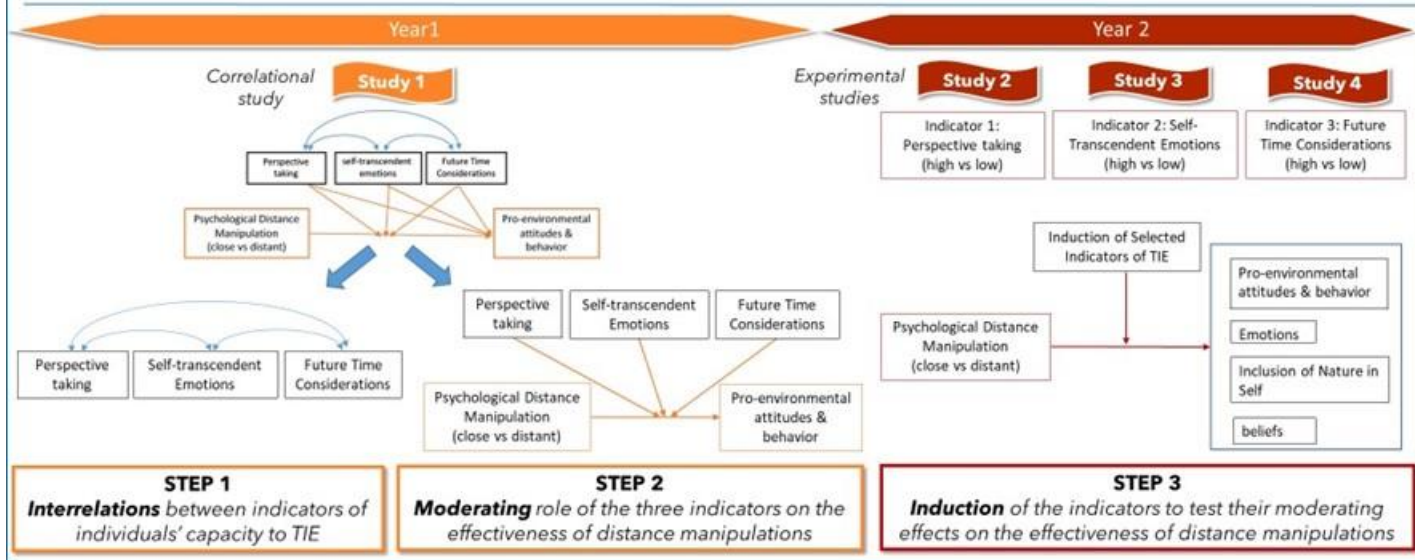
Responsables scientifiques du projet

cecile.senemeaud@unicaen.fr

magali.clobert@unicaen.fr



Figure 1. Method & Scientific Program





2-Year Post-Doctoral Position in social (and/or cognitive) psychology

- Research project: « *Water is coming* »: Transcend Immediate Experience to Overcome Psychological Distance to Climate Change and Act
- Acronym: TraDiPsyClim
- Laboratory: Laboratoire de psychologie Caen Normandie (LPCN, EA 7452)
- Funding: Normandy region (RIN Recherche 2022)
- Position: **Full-time, fixed term (24 months). Starting date: 01/11/2022. Ending date: 31.10.2024**
- Salary: **2.913,75€ (monthly gross)**
- Localisation : Université de Caen Normandie - Esplanade de la Paix, 14032 CAEN

Research project description

Context & objectives

Most climate change (CC) awareness campaigns rely on messages designed to reduce psychological distance to CC (e.g., “vite, ça chauffe” ADEME), trying to bring CC closer to individuals, in order to foster pro-environmental attitudes and behavior (PEAB). Yet, is proximizing CC really efficient? A decade of research works yielded heterogeneous results advocating for the crucial role of moderating variables on the effectiveness of distance reduction for the promotion of PEAB. Although recent research indeed highlights the moderating role of individual characteristics, no effort has been made to date to clearly model which type of individual characteristics should matter more than others. In the TraDiPsyClim project, we aim at understating how individual differences can modulate the effectiveness of messages designed to reduce psychological distance to CC (PDCC) on PEAB through the investigation of individuals’ propensity to transcend immediate experience.

Hypotheses & Methodology

Climate change is, by essence, perceived as a psychologically distant issue. We argue that this perceived distance might not be an obstacle to action for the environment for individuals displaying a high (vs. low) propensity to transcend immediate experience (TIE). We propose to approach this capacity through the measurement of three, interrelated, psychological constructs, allowing a comprehensive vision: the propensity (1) to consider others’ psychological experiences (perspective taking), (2) to experiment affective experience that decreases self-salience (self-transcendence emotions) and (3) to anticipate the future consequences of present behaviors (Consideration of Future Consequences). The experimental program will include four studies, organized in three steps corresponding to specific research objectives. Step 1 aims to determine the interrelations between the above cited psychological constructs in order to better grasp individuals’ propensity to TIE. Step 2 consists in testing the moderating effect of these constructs on the effectiveness of messages presenting a climatic event (i.e., water rising) as close versus distant on the adoption of PEAB. A large correlational study (N = 600) will achieve these two first objectives. Finally, Step 3 consists in experimentally inducing (high vs. low) the above cited psychological constructs within three studies (N/study = 200) to demonstrate their effects on the adoption of PEAB after the manipulation of psychological distance to CC.



Mission

The post-doctoral research associate will join the TraDiPsyClim project and is expected to develop and coordinate the project's three steps, complete data collection and data analyses as specified in the project, write up research results for publication in top-tier peer-reviewed journals, and disseminate the project's findings at relevant national and international conferences.

Main activities

- Efficiently coordinate the research program, that is i) take fully in charge the design and development of experimental material for the four studies, ii) coordinate data collection and supervise staff members involved in data collection such as a researcher engineer (3-months fixed-term contract) or research assistants (Master students); iii) ensure the smooth conduct of both in-lab and online studies, iv) actively take part in testing for the three experiments
- Organize and conduct data analyses for each studies described in the present project
- Contribute to the dissemination and visibility of the project's findings: present & summarize research findings (final and mid-term reports; research team meetings) & write research papers
- Take part in the design of expected deliverables for the region

Expected skills

- Being able to conduct a furnished literature review regarding the cognitive and emotional determinants of behavior related to climate change.
- Being able to set up rigorous research protocols in psychology.
- Being able to analyze data and complex models including general linear models or structural equation modeling (which is a plus).
- Being able to write and publish scientific reports and articles.
- Being able to work in a team and to lead regular meetings.

Any previous experience requiring these skills in the field of climate change will be valued. This experience may have focused as much on the study of the cognitive, motivational & emotional processes involved in pro-environmental behavior as on the development of programs designed to promote the implementation of sustainable and responsible practices.

Desired profile

- The candidate must have a doctorate in social (or cognitive) psychology
- He/She must have a very good oral and written mastery of the English language (the writing of articles and oral communications of the results will only be done in English)
- He/She must master the aforementioned statistical (GLM, SEM)
- He/She must master relevant data analysis software (cf. R or at least SPSS & JAMOVI/JASP)
- He/She must be an experienced user of survey and experimentation platforms (Qualtrics or Limesurvey)

Place of employment

In the « Laboratoire de psychologie Caen Normandie (LPCN) » located at the University of Caen Normandie - Esplanade de la Paix, 14032 CAEN



Modalités de candidature

The application deadline is Septembre 9.

The interested candidates are invited to submit:

- A curriculum vitae
- A motivated letter of application (max 1 page)
- A proof of the required degree
- Letters of recommendation are optional but welcomed

The complete application file must be sent to Cécile Sénémeaud cecile.senemeaud@unicaen.fr & Magali Clobert magali.clobert@unicaen.fr

Selected candidates following the files' examination will be invited to an interview (in virtual) on September 19 or 22, 2022.

salary

2.913,75€ monthly gross

contact

Principal investigators of the project

cecile.senemeaud@unicaen.fr

magali.clobert@unicaen.fr